

Ørsted Kro
Strategi 2030
Sammen ser vi fremad





Velkommen til strategi 2030

Ørsted Kro har eksisteret som folkejet kro siden den 15. september 2013. Siden købet har vi lært rigtig meget om både krodrift, bygninger, frivillighed og mangfoldigheden af aktiviteter.

Denne strategi vidner om den modenhed kroen har opnået som byens flagskib, og som en kro, der skal være for alle i området.

Vi har valgt at arbejde med 5 konkrete strategispor, der sikrer respekten for det kroen har opnået, og samtidig sikrer en udvikling, så vi altid har en attraktiv kro, og et aktivt aktivitetsniveau.

De 5 indsatspor:

- Fællesskaber og deltagelse
- Kroen i byen
- Samspil med forpagter
- Rammer og investeringer
- Ledelse og organisering

Rigtig god læselyst

Ørsted den 20. august 2026
Bestyrelsen



Ørsted Kro

Vores berettigelse som folkeejet kro

Ørsted Kro er byens samlingspunkt, der bygger på fællesskab, lokal identitet og demokratisk ejerskab.

Som folkeejet kro har vi en særlig berettigelse:

- Vi er et kulturelt og socialt mødested, hvor borgere, familier, foreninger og frivillige kan mødes på tværs af generationer og interesser, og hvor tilflyttere er velkommen.
- Vi skaber lokal sammenhængskraft, fordi kroen fungerer som et naturligt centrum for aktiviteter, arrangementer og traditioner.
- Vi er demokratisk forankret, da aktionærerne via deres ejerskab er med til at forme kroens fremtid. Ørsted Kros Venner sikrer aktiviteter for alle.
- Vi understøtter lokal udvikling, både gennem samarbejde med erhverv, foreninger og ildsjæle, og ved at være et attraktivt sted for turister.
- Vi bevarer og udvikler et historisk samlingssted, som har betydning for Ørsted og omegns identitet.
- Vi skaber værdi gennem frivillighed, hvor lokale kræfter bidrager til drift, aktiviteter og udvikling.

Ørsted Kro er ikke blot en bygning — den er et fælles projekt, et lokalt hjerte og en ramme for fremtidens fællesskaber.

Spor 1:

Fællesskaber og deltagelse

Formål

At styrke fællesskabet i Ørsted ved at skabe aktiviteter, der engagerer både nuværende borgere, tilflyttere og yngre familier.

Aktiviteter vi vil arbejde med

- Etablering af en **brugergruppe** for yngre borgere og tilflyttere.
- Udarbejdelse af et **årshjul** for både aktiviteter og praktiske opgaver.
- **Tilflytterarrangement** hvert år for nye borgere og potentielle aktionærer.
- Aktiviteter målrettet **børnefamilier** og yngre generationer enten via Ørsted Kros Venner eller via samarbejder.
- **Diversitet i aktiviteter** – både kulturelle og sociale.
- Samarbejde med **andre foreninger** og ildsjæle.
- Fokus på at gøre kroen til et sted, hvor **"kroen er for alle"**.



Spor 2:

Kroen i byen

Formål

At gøre Ørsted Kro til et synligt, aktivt og naturligt samlingspunkt i byen.

Afledte aktiviteter

- Kroen skal være byens **samlingspunkt ved højtider**.
- Kroen skal være **Ørstedes vartegn**, både lokalt og overfor omverdenen.
- Styrke samarbejdet med **foreninger og ildsjæle**, og tilbyde sparring, hvor vi kan hjælpe.
- **Højere synlighed** i lokalområdet (flyers, opslag, sociale medier).
- Bedre **markedsføring** til turister.
- Vedligehold og forskønnelse af området omkring kroen, så den fremstår præsentabel.
- Inddragelse af aktionærer og venner i synliggørelse og drift.



Spor 3:

Samspil med forpagter

Formål

At skabe et stærkt og fleksibelt samarbejde med forpagteren, så kroen udvikles i fællesskab.

Afledte aktiviteter

- Flexibel aftale med forpagter.
- Støtte til **pop-up aktiviteter** og nye initiativer.
- Samarbejde om årshjul for arrangementer.
- Bedre **markedsføring** – især til turister.
- Vedligeholdelse og udvikling af **hjemmeside** og Facebook.
- Løbende **dialog** om profilering og udvikling.
- Flere fælles aktiviteter mellem forpagter og frivillige.



Spor 4:

Rammer og investering

Formål

At sikre, at kroens fysiske rammer er attraktive, funktionelle og fremtidssikrede.

Afledte aktiviteter

- Udarbejdelse af konkret investeringsplan.
- Gulv i salen slibes (2026).
- Pavillon og udemiljø (2027).
- Gulv i krostue/restauranten skiftes (2027).
- Ny facade (2028) – sammenhæng med Frivillighuset.
- Renovering af gårdhaven.
- Vedligeholdelse af bygning og omgivelser skal ske løbende.
- Fondsansøgninger til større projekter.



Spor 5:

Ledelse og organisering

Formål

At skabe en robust, tydelig og tillidsfuld organisering, der understøtter frivillighed og samarbejde.

Afledte aktiviteter

- Fokus på tillid og ansvarlighed i ledelsen.
- Klare **ansvars- og opgavefordelinger** i bestyrelsen, der sikrer at Ørsted Kro kan drives med den til enhver tid siddende bestyrelse.
- Ledelsen skal sikre retning, og at strategien følges.
- Ajourføring af **drejebog**, der beskriver processer i forskellige sammenhænge.
- Ledelsen skal fremstå med **synlighed** i lokalområdet.
- Fokus på **fremtidigt samarbejde** mellem bestyrelse, forpagter og frivillige.





Ørsted Kro

Strategi 2030

Sammen ser vi fremad